

## MAXIMUS LIOS Oil

*Olej do podłóg drewnianych naturalny i kolorowy*

### 1. Zastosowanie:

Olej naturalny do zabezpieczenia podłóg drewnianych z wszystkich gatunków drewna europejskiego jak i egzotycznego. Nośnikami są rozpuszczalniki izoalifatyczne, maksymalnie przyjazne dla środowiska. Występuje jako naturalny, cedr, oliwka, czereśnia, orzech klasyczny, biały, wenge, teak.

### 2. Sposób użycia:

Podłoga drewniana powinna być wyfugowana i dokładnie wyszlifowana do gładkości 150-180, co jest ważne dla równomiernego barwienia. Olej dokładnie wymieszać i nakładać wałkiem z krótkim włosiem lub gąbką równomiernie na całej powierzchni. Wydajność ok. 30 m<sup>2</sup> z litra. Polerować białym padem jeszcze w stanie wilgotnym tj. po ok. 45 min. Po skończeniu powierzchnia musi wyglądać jednolicie i olej nie może się mazać. W przypadku wystąpienia tzw. wypoceń oleju z nieszczelności fug czy sęczków, rozprowadzić je polerując białym padem. Lekki ruch pieszego po wyschnięciu po 24 godz. Polerowanie białym padem przyspiesza schnięcie. W przypadku potrzeby intensywniejszego koloru powtórzyć olejowanie. Gatunki chłonne jak buk czy sosna olejowa dwa razy w odstępie 2-4 godzin. Po drugim olejowaniu resztki oleju polerować szmatą położoną pod pad. Następnie po wyschnięciu nałożyć Maximus Lios Balm Fissativo utrwalający olej lub Maximus Lios Lack w 2 lub 3 warstwach. Całkowite utwardzenie oleju następuje po 15 dniach.

### 3. Przechowywanie:

Min 24 miesiące w szczelnie zamkniętych oryginalnych opakowaniach. Chronić przed mrozem.

### 4. Opakowanie:

1 litr kolorowy i 2 litry naturalny

### 5. Ważne wskazówki:

Podane informacje odnoszą się do ok. 20°C i 65% relatywnej wilgotności powietrza. Odbiegające warunki w pomieszczeniu mogą zmieniać podane czasy. Schnięcie oleju na tłustych gatunkach drewna może się istotnie przedłużyć.

### 6. Bezpieczeństwo pracy:

Chronić przed dziećmi. Pady i szmaty zmoczyć po pracy, żeby uniknąć ryzyka samozapłonu. Produkt łatwopalny.

Nasze informacje oparte są na badaniach i praktyce. Ponieważ nie mamy wpływu na warunki pracy, nie można z nich wyprowadzić zobowiązań prawnych. W razie wątpliwości zalecamy próbę praktyczną.